

# CÓDIGO DE CONDUTA



**TETRIS**  
CONSTRUÇÕES E PROJETOS

# CÓDIGO DE CONTUDA

**TETRIS CONSTRUÇÕES E PROJETOS LTDA**

**EDIÇÃO - SETEMBRO, 2021**

## APRESENTAÇÃO

Fundada em 2012, especializada em *fast construction*, de obras comerciais, corporativas e residenciais de alto padrão. Com princípios de excelência, a TETRIS tornou-se referência em tecnologia, segurança, acabamento e cumprimento de prazos nas construções e reformas. Atualmente, a empresa oferece grande vantagem competitiva através de controle de custos, em cumprimento de procedimentos de forma planejada, garantindo qualidade, economia e conquistando confiança dos mais exigentes clientes.

**Pessoas são nosso foco** - Preservamos os valores nos quais todos os colaboradores devem se inspirar para contribuir e compartilhar no exercício dos projetos. Nossa cultura nasce com princípios comuns de integridade, transparência, respeito e equidade. Todos devem agir diariamente de forma responsável, comprometidos com a entrega da obra.

**Valores que inspiram** - Prezamos pelo nosso nome, pela nossa marca, portanto devemos preservar e defender nosso compromisso em manter uma postura responsável e ética, em todas as relações.

**Diversidade e inclusão** - Acreditamos na pluralidade, com equipes multidisciplinares e com diversos grupos. Assim conseguimos agregar ainda mais nossos projetos.

Este manual está atualizado e preza pelo cumprimento das legislações, normas técnicas e, principalmente, os avanços nas relações do mercado com seus clientes.

Em nome de toda a Equipe TETRIS agradecemos pelo empenho de cada um neste projeto, no desenvolvimento da cultura da empresa. Todos os Gestores, na qualidade de líderes de suas equipes, têm o compromisso de garantir os padrões da empresa, elemento essencial para desenvolver os negócios de maneira sustentável.

Sejam bem vindos e utilizem esse guia como uma referência valiosa para o seu dia a dia!

Rodrigo Mazza e Felipe Guanabara, sócios fundadores da TETRIS Construções e Projetos LTDA.

## **1. INTRODUÇÃO**

O código de conduta revela o nosso compromisso com uma postura responsável, transparente e de respeito em todas as relações no desempenho de suas atividades.

Este código, aplica-se para todos os integrantes da TETRIS, sejam eles sócios, administradores, investidores, prestadores de serviços ou fornecedores independente de sua hierarquia e função exercida.

## **2. MISSÃO**

Nossa missão é viabilizar projetos adequando às necessidades e materializar sonhos.

## **3. VISÃO**

Nossa visão é ser reconhecida como a melhor Construtora do país no segmento atuante,

## **4. VALORES**

Nossos valores são baseados na ética, construídos e aprimorados diariamente, temos paixão pelo que fazemos, respeito pelo cliente e pelas pessoas envolvidas, trabalho em equipe e presteza para soluções imediatas. Temos como desafio a melhoria contínua para aprimorar os processos e serviços, garantindo a satisfação do cliente.

## **5. COMPROMISSOS DOS COLABORADORES**

Todos os colaboradores devem pautar suas condutas pelos princípios e valores difundidos neste Código e demais políticas da TETRIS, agindo de forma ética e transparente, dentro dos limites de suas atribuições.

Todos os colaboradores são responsáveis por observar e respeitar os valores da empresa, bem como toda a política e diretrizes, devendo sempre comunicar qualquer divergência ou ação que conflite o cumprimento das orientações deste Código. A TETRIS disponibiliza uma área de denuncia no site (<https://www.tetrisconstrucao.com.br/compliance>) que poderá ser acessado a qualquer momento e realizado por qualquer pessoa de forma confidencial, desta forma investigaremos todas as informações.

Os líderes devem, sempre que possível, estimular o diálogo franco e transparentes, em relação a conflitos de interesses e posturas éticas a fim de garantir o cumprimento deste Código. Devem também, apresentar este Código para todos os envolvidos na obra, incluso os prestadores de serviços temporários e terceirizados.

Os líderes devem promover a cultura da empresa para que os colaboradores participem das oficinas de formação de conscientização para grupos minoritários sempre que ocorrer.

## **6. NORMA DE CONDUTA**

### **a. INTEGRIDADE DO NEGÓCIO / CUMPRIMENTO DE LEIS / COMPLIANCE**

Todos devem agir em conformidade com a legislação vigente, buscando também, sempre manter um ambiente de trabalho de respeito entre os colaboradores e todas as partes interessadas.

É inaceitável que colaboradores e parceiros se relacionem ou pratiquem qualquer ato ligado a corrupção pública ou privada. Esta proibição inclui todos os pontos previstos na Lei Anticorrupção nacional.

Fica proibido a oferta de qualquer valor em comissão ou outra oferta financeira, mesmo que material. Salvo para fins comerciais legítimos e com prévia autorização dos Diretores. Para presentes ou bonificações de entretenimento, fica estabelecido o limite de R\$ 200,00 para compor prêmios.

### **b. AMBIENTE DE TRABALHO**

Prezamos por ambiente de trabalho limpo, diverso, respeitoso e seguro. A segurança deve ser coletiva e individual. Todos devem evitar distrações no canteiro e estar em dia com os treinamentos e normas reguladores de acordo com a função e atividade de cada profissional.

A empresa promove cursos e treinamentos voltados a formação de conscientização de grupos minoritários.

### **c. ASSÉDIO E ABUSO DE PODER**

A TETRIS não tolera qualquer forma de preconceito, discriminação e/ou assédios, seja qual for. Também não admite-se o atitudes de abuso de poder, prevalecendo-se de cargos hierarquicamente superior para fazer valer vontades particulares.

### **d. USO DE ÁLCOOL, DROGAS E PORTE DE ARMAS**

Trabalhamos com a conscientização dos colaboradores para que não haja o uso de álcool e entorpecentes durante a jornada de trabalho, bem como o desempenho da função sob efeito. Informamos sobre os danos possíveis, que comprometem os trabalhos e segurança de todos. Também não toleramos nenhum tipo de arma. Todas essas atitudes resultarão em falta grave e serão aplicadas sanções pela TETRIS.

### **f. PATRIMÔNIO DA EMPRESA**

Todos os bens, instalações e campo de trabalho da empresa, destinam-se a execução de suas atividades e operações, não sendo permitido o uso para fins particulares ou outras finalidades. Todos os colaboradores devem zelar pela conservação do patrimônio da TETRIS.

#### g. SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

A informação é patrimônio da empresa e todas as relações com o cliente devem ser preservadas e mantidas sob confidencialidade. Cada colaborador tem responsabilidade sob as informações que tem conhecimento. É terminantemente proibido utilizar ou repassar a terceiros sem a prévia autorização ou utilizar informações para pessoal ou de terceiro.

#### h. USO DE MÃO DE OBRA FORÇADA OU INFANTIL

A TETRIS respeita os direitos humanos reconhecidos internacionalmente e não admite, em hipótese nenhuma, inclusive de fornecedores ou parceiros comerciais o envolvimento direto ou indireto de uso de mão de obra infantil, salvo por contratação especial de Menor Aprendiz.

Todos têm o direito garantido de poder deixar o ambiente de trabalho após sua jornada acordada em contrato. É garantido o direito de não trabalhar involuntariamente, de maneira forçada, sob qualquer ameaça, sendo assim, sempre que desejar, podem encerrar o contrato de trabalho, desde que cumpridos os requisitos legais presente na CLT.

#### i. SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

O desenvolvimento sustentável é fundamental para a continuidade do processo, para engajar todos os líderes e colaboradores com a Sustentabilidade, Responsabilidade Social, Qualidade, Saúde, Segurança e Meio Ambiente, a empresa estabelece metas nos projetos para as lideranças, bem como divulga as práticas adotadas.

Atitudes sustentáveis como Plano de Gerenciamento de Resíduos;

Avaliação de utilização de insumos descartáveis;

Análise de opções alternativas de materiais;

Reuso de materiais com faxina sustentável no canteiro e parceria com cooperativas de bairro;

Parceria com empresas recicladoras de materiais da construção civil;

São ações implantadas na empresa para conscientizar os envolvidos e melhorar a gestão sustentável nos pilares Social e Ambiental.

## **7. MEDIDAS DISCIPLINARES**

Qualquer administrador, colaborador ou parceiro comercial, que foram flagrados ou comprovados em violação aos princípios contidos neste Código de Conduta, estarão sujeitos à extinção de sua relação comercial, bem como a qualquer outras medidas reparadoras e jurídicas, conforme legislação vigente.

## **8. CANAL DE DENÚNCIA**

Disponibilizamos um canal de denúncia 24h, através do site [www.tetrisconstrucao.com.br/compliance](http://www.tetrisconstrucao.com.br/compliance) de forma confidencial, todas as denúncias serão apuradas por equipe especializada para tomar medidas disciplinares.

Caso haja algum problema com o canal de denúncia, poderá ser informado através do email: [engenharia@tetrisconstrucao.com.br](mailto:engenharia@tetrisconstrucao.com.br).

TETRIS Construções e Projetos LTDA